



São Paulo, 24 de março de 2022

Ao

Pacto Global da ONU - Brasil

Ref. Comunicação de Progresso (COP)

Período Coberto: Janeiro/2021 a Dezembro

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DA DIRETORIA EXECUTIVA

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de comunicar que Trench Rossi Watanabe reafirma seu apoio aos *Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas* sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente nossa integração ao Pacto Global e seus princípios, integrando-os às nossas estratégias de negócios, cultura e operações diárias.

Comprometemo-nos também a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas (colaboradores) usando nossos canais internos de comunicação.

Atenciosamente,

DocuSigned by:

9D9096D90BB74F8...

José Roberto Martins

Membro do Comitê Administrativo de Trench Rossi Watanabe

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

DIREITOS HUMANOS:

- O Escritório trabalha, desde 2016, com cinco Grupos de Afinidade dentro do seu Comitê de Diversidade e Inclusão: Étnico-Racial, Equidade de Gênero, PcD, LGBTQIA+ e Religiões Dentro do período coberto por essa COP, houve aumento no número de participantes em todos os grupos.
- Lançamos um Projeto Interseccional de DE&I com reuniões transversais entre os grupos de afinidade.
- Lançamos o Move Unidos, nosso Programa de Relacionamento Social com Clientes. O objetivo dessa iniciativa foi desenvolver ações de DE&I em conjunto, unindo experiências e forças para gerar cada vez mais impacto na sociedade.
- Instituímos temas de DE&I ("Pílulas de DE&I") nas pautas das reuniões da alta gestão do Escritório.
- Adotamos uma política de contratação com regra de haver pelo menos um candidato pertencente a um grupo de diversidade entre os três finalistas de cada vaga.
- Em nossos processos seletivos, flexibilizamos a exigência do inglês para pessoas de públicos de diversidade. Também abrimos mão da exigência de cursos de universidades de primeira linha, a fim de promover mobilidade social. Quando contratamos alguém dentro dessa política, subsidiamos o curso de inglês e fazemos o acompanhamento de forma bem próxima, a fim de promover sua real inclusão, gerando oportunidades para o melhor desenvolvimento possível em nosso Escritório.
- Efetuamos a contratação de três profissionais transexuais e uma neurodiversa;
- Participamos de projeto de mentoria com foco no desenvolvimento de lideranças femininas;
- Nos tornamos signatários dos **Princípios de Empoderamento das Mulheres** (WEPs), plataforma da ONU Mulheres Brasil e do Pacto Global da ONU, com foco na promoção da equidade de gênero e o empoderamento feminino no local de trabalho, mercado e comunidade.
- Aderimos à **Coalizão Empresarial pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas**, que tem a missão de articular as empresas para o fim do assédio sexual e moral no ambiente de trabalho, apoiar mulheres em situação de violência de gênero nas corporações, e suas cadeias de valor, e a construção de uma sociedade livre de violência contra mulheres e meninas.
- Nossas lideranças e representantes de públicos minorizados participaram de *webinars* de clientes, relatando nossas experiências e compartilhando conhecimentos importantes para o desenvolvimento dos pilares de DE&I nas empresas.
- Auxiliamos empresas clientes e parceiras em ações voltadas à inclusão de pessoas minorizadas no mercado de trabalho, assim como na implantação de grupos de afinidade.
- Promovemos edições do Trench Experience, nosso Programa de Estágio Sazonal, prioritariamente voltadas aos públicos de diversidade.
- Apoiamos novas turmas do Projeto Incluir Direito, do CESA, voltado para a maior participação de negros no universo jurídico.
- Desenvolvemos vários eventos, artigos, comunicados internos e podcasts relacionados à DE&I.
- Firmamos parcerias com diversas instituições voltadas a públicos minorizados, como *Diversity*, *Transempregos*, *Casa Florescer* e *Refugiados no Brasil*.
- Firmamos parceria com a empresa social Specialisterne, que trabalha com a formação de pessoas com Transtornos do Espectro do Autismo (TEA) e suas inserções no mercado de trabalho.
- Proporcionamos treinamentos e estímulos à liderança das mulheres.
- Realizamos ações de equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.
- Promovemos campanhas com foco em D&I.
- Fechamos parceria com a Federação das Associações Mulçumanas do Brasil - FAMBRAS - na realização de um evento com o Vice-Presidente da Federação, Ali Hussein El Zoghbi. Na ocasião, foi abordado o islamismo, com o objetivo de combater o preconceito, discriminação e estereótipos.
- Realizamos ações Pro Bono para o desenvolvimento de um projeto com foco em orientações jurídicas a crianças e adolescentes da raça negra em abordagens policiais.
- Realizamos ações Pro Bono para o desenvolvimento de um projeto com foco na elaboração de material de orientação e um *workshop* sobre os direitos de pessoas trans. Esse treinamento foi

realizado para uma Instituição que trabalha no acolhimento, em regime integral, de cerca de 30 mulheres transexuais e travestis em situação de vulnerabilidade social,.

- Celebramos o Mês da Advocacia com uma campanha social em prol de ONGs que atuam em cada cidade nas quais temos escritórios. Com essa campanha, arrecadamos cerca de três mil itens de doações recebidas via *drive thru* e cerca de R\$ 7.000,00 em doações financeiras para ONGs de São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Porto Alegre.
- Aderimos a campanha **Dá de Comer**, promovida por importantes instituições sociais brasileiras, como o Instituto Ethos, Coalizão Negra por Direitos e Grupo Prerrô. Essa ação de apoio humanitário teve o objetivo de arrecadar fundos para ações emergenciais de enfrentamento à fome, miséria e violência, geradas pela pandemia de Covid-19.
- Participamos também de campanhas lideradas pelo Centro Espiritualista Jesus de Nazareno, nas quais ajudamos na arrecadação de cestas básicas que foram doadas para famílias em situação de vulnerabilidade social na cidade do Rio de Janeiro. Essas ações contaram com o engajamento do grupo MOVE Religiões, parte de nosso Comitê de Diversidade e Inclusão.
- Aderimos à Campanha SOS Manaus no momento em que a cidade mais sofria com a pandemia de Covid-19. Realizamos uma doação institucional e incentivamos a doação de nossos colaboradores e colaboradoras.
- O Escritório proporcionou um almoço de celebração de Páscoa para 40 idosas e idosos do Instituto de Longa Permanência para Idosos (ILPI), em São Paulo. O evento foi repleto de emoção, gerando alegria para esta entidade que possui tantas carências. Por meio de doações de sócias e sócios do Escritório, também conseguimos arrecadar mais de mil itens entre alimentos, produtos de higiene e limpeza, além de EPIs para contribuir com os estoques do asilo, que já estavam chegando ao fim. Também realizamos, em parceria com esse Instituto, uma campanha de apadrinhamento de idosas e idosos no natal.
- Participamos da campanha de Natal do Instituto Devolver, na qual doamos cestas básicas a famílias vulneráveis.
- No Dia das Mães, realizamos uma parceria com o Instituto Dara para doações financeiras e troca de cartas e mensagens entre mães do Trench Rossi Watanabe e comunidades do RJ atendidas pela ONG.
- Participamos também da campanha **Fluxo sem Tabu**, em combate à pobreza menstrual. Esse projeto, sem fins lucrativos, luta pela democratização do conhecimento sobre menstruação e pelo acesso à higiene íntima nas camadas mais vulneráveis da sociedade.
- Continuamos a apoiar e a participar ativamente dos eventos criados pela Instituição **Dorina Nowill**, dedicada, há mais de 70 anos, à inclusão social de pessoas com deficiência visual.
- Apoiamos o **Hospital Filantrópico Pequeno Príncipe**, voltado a Crianças e Adolescentes;
- Apoiamos o **Instituto Esporte e Educação**, que atende jovens vulneráveis.

Acho que podemos padronizar e colocar o nome dos projetos em campanhas todos em negrito, o que acha?

TRABALHO:

- O Escritório repudia e não participa de nenhuma forma de trabalho forçado ou escravo.
- Jovem Aprendiz – Reiterando nosso comprometimento com a abolição de todas as formas de trabalho infantil e, como parte deste compromisso, o escritório contrata jovens aprendizes, observando todos os dispositivos legais pertinentes. Asseguramos aos jovens aprendizes regularmente inscritos e frequentando a escola, uma experiência profissional orientada e acompanhada pelos nossos profissionais.
- O Escritório cumpre com todas as regras trabalhistas vigentes.
- Adota-se a política de contratação baseada em critérios objetivos e com incentivos à inclusão dos públicos dos nossos grupos de afinidade de Diversidade e Inclusão (étnico-racial, pessoas com deficiência, LGBTQIA+, equidade de gênero e religiões).
- Adotamos a licença maternidade de 180 dias e licença paternidade de 20 dias.

- Adotamos a Licença Adoção de 180 dias.
- Acompanhamento dos novos pais pós-licença.
- Avaliação de performance pelo tempo trabalhado, assegurando que o período de licença não entre no processo.
- Criação de salas de aleitamento.
- Criação e divulgação do Guia da Família, com informações sobre direitos e benefícios de nosso time interno, voltados para o aumento da qualidade de vida e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.
- Diversos programas e ações voltados para saúde mental, qualidade de vida e bem-estar.
- Trench Experience – Em 2021 realizamos a 12ª e a 13ª edição do Trench Experience, nosso Programa de Estágio Sazonal. Tivemos 2.574 inscritos para 29 vagas, dos quais selecionamos estudantes de Direito de diversos semestres e localidades para atuar em diferentes grupos de prática para vivenciar, por 30 dias, o nosso dia a dia, com múltiplas frentes e possibilidades de aprendizado. Em edições 100% online e com foco em selecionar participantes pertencentes a públicos de diversidade, o Trench Experience é mais uma iniciativa que valoriza a DE&I, promovendo mobilidade social, ajudando a ampliar oportunidades dentro do mercado jurídico e possibilitando que estudantes apliquem seus conhecimentos teóricos na prática, visando seu desenvolvimento pessoal e profissional.

MEIO AMBIENTE:

O time de sustentabilidade do Escritório, por meio do Comitê de Responsabilidade Ambiental, tem investido em ações afirmativas e se dedicado a entender melhor os impactos do isolamento social no meio ambiente, além de lições que possam ser levadas deste período para seguirmos promovendo menos danos à natureza, sobretudo os relacionados à pegada de carbono.

Como avanços do Comitê, citamos:

- Participação, como palestrantes, em eventos de referência nacional e internacional com temas como, por exemplo, orientações sobre iniciativas empresariais em busca de uma operação mais sustentável em termos ambientais.
- Iniciativas junto a clientes para a promoção de ações sustentáveis, assim como eventos que trazem essa temática.
- Campanhas de plantio de mudas de espécies da Mata Atlântica no Rio de Janeiro e de árvores no Projeto Global Canopy, que objetiva reflorestar áreas com extrema necessidade de reabilitação, em parceria com a Fundação SOS Mata Atlântica. Nessa última, doamos uma árvore para cada inscrito no nosso evento XI Conferência Internacional para Multinacionais, totalizando 779 unidades.
- Editoriais assinados por colaboradores do Escritório e comunicações internas e externas de conscientização em datas relacionadas a temas voltados à sustentabilidade, incluindo ações em nossas redes sociais.
- Iniciativas visando a redução de consumo de energia elétrica, iniciadas antes da pandemia, e que devem ser continuadas no retorno ao trabalho presencial. Exemplo: utilização de sensores de presença em áreas comuns, incentivos à utilização de luz natural sempre que possível, equipamentos de ar-condicionado em alguns ambientes com acionamento individual, equipamentos eletrônicos com recurso *energy save* etc. Nos últimos 12 meses, vivenciamos uma redução extremamente expressiva por termos adotado o regime de trabalho remoto e já estamos trabalhando em soluções e processos que possam manter essa redução, dentro das possibilidades do trabalho presencial, ou formas de neutralizar as emissões de carbono decorrentes desse consumo.
- *Trabalho remoto* como ferramenta de despoluição, contribuindo para uma melhoria nas condições do ar, devido à redução de emissões de carbono.
- Política de incentivo à redução no consumo de papeis, com a adoção de processos de impressão consciente, como a implementação de recurso *follow me* nas impressoras e impressão em frente e verso como padrão. Além disso, fazemos a reciclagem de papel com a parceria dos condomínios dos quatro Escritórios, transformamos papel rascunho com conteúdo não-confidencial em bloco de notas e adotamos materiais promocionais digitais. Durante a pandemia, alguns processos de determinados

departamentos foram substituídos por soluções digitais, como, por exemplo, a revisão de pré-faturas, aprovação de *vouchers*, prestações de contas e emissão de relatórios de controle de ponto.

- Economia de água com a adoção de torneiras com temporizadores e descargas sanitárias com recurso *dual flush*. Instalação de filtros ionizadores que garantem uma melhor qualidade da água para consumo.
- Substituição das viagens de curta e longa distâncias por encontros virtuais.
- Uso de videoconferências para reuniões internas e com clientes.
- Realização de eventos *online*, como as *lives* e *webinars*.
- Mesmo antes da pandemia, eliminamos a utilização de descartáveis de forma geral e, nos últimos 12 meses, para atender a demandas específicas, adotamos o uso de materiais recicláveis biodegradáveis. Garrafas plásticas de água foram substituídas pelo uso de filtros com água ionizada e por latas.
- Por ocasião do Dia Mundial da Limpeza (18/09), movimento cívico que reúne 180 países e milhões de pessoas com o objetivo de conscientizar sobre a crise de resíduos mal administrados no planeta, lançamos uma campanha interna que inclui a distribuição de *Ecobags* a todos funcionários em seu primeiro dia de retorno às atividades presenciais na Firma. A ideia é que cada funcionário faça seu próprio dia de limpeza, organizando seus postos de trabalho, verificando o que pode ser reciclado antes de qualquer descarte de materiais e documentos, evitando deixar quaisquer itens em suas mesas. Dessa forma, geramos uma limpeza mais efetiva, além da higienização do espaço em conformidade com os protocolos relacionados à Covid-19.

ANTICORRUPÇÃO:

- Mantemos um canal de denúncia no qual qualquer colaborador ou terceiro possa reportar desvios ou condutas impróprias, com opção de denúncia anônima.
- O escritório tem investido cada vez mais em fortalecer a sua governança e, em 2021, trouxe o CCO Gustavo Biagioli para implementar e estruturar o departamento de Compliance e Diretoria Jurídica, que hoje conta com uma equipe comprometida em auxiliar os grupos de prática e da administração nos mais variados temas.
- Criamos o "Sextou com *Compliance*", webinar para todos os colaboradores com assuntos como *Hotline*, LGPD e Boas Práticas na Advocacia.
- Estamos padronizando os nossos procedimentos e políticas.
- O nosso departamento de Compliance e Diretoria Jurídica também liderou o projeto que levou Trench Rossi Watanabe a ser o primeiro escritório de advocacia do Brasil a obter a Certificação acreditada em Boas Práticas de Proteção de Dados Pessoais.

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS:

- Ampliamos o *networking* e fortalecemos as estratégias de negócio por meio de atuações conjuntas com clientes em prol da construção de uma sociedade mais justa.
- Fortalecemos o nosso compromisso com um ambiente seguro, livre de preconceitos, inclusivo, justo e que valoriza as diferenças.
- Valorizamos ainda mais o tema DE&I (Diversidade, Equidade e Inclusão) entre colaboradores, trazendo mais satisfação para nossas equipes por meio de um maior sentimento de pertencimento e aceitação dentro do Escritório.
- Mantemos um ambiente mais inovador, com colaboradores que contribuem por meio de ideias e perspectivas diferentes.
- Incentivamos participações constantes de nosso time em eventos de clientes e parceiros.
- Promovemos significativas ações de sustentabilidade, reduzindo o impacto de nossas atividades ao meio ambiente.
- Reconhecimento externo em grandes premiações nacionais e internacionais.